

ESTUDIO DE LAS RELACIONES LABORALES EN ORGANOPÓNICOS DEL MUNICIPIO BOYEROS.

Rosa Domínguez Cabrera, Arlene Rodríguez Manzano, Cleibis Pombo Villarreal, Evelyn Gueishman Luis, Xiomara García Mederos y Lian Utrera Alvarez.

Grupo de Agrosociología. Instituto de investigaciones Fundamentales en Agricultura Tropical “Alejandro de Humboldt” (INIFAT), Cuba.

E- mail: bthm@inifat.co.cu, arlenerm@inifat.co.cu

RESUMEN

Las relaciones laborales en las entidades productivas son un elemento esencial, no sólo porque definen la calidad de vida entre los actores sociales, sino porque regulan el desarrollo del proceso productivo y por ende el aumento de las producciones con rentabilidad. El objetivo del trabajo es conocer cómo se desarrollan e inciden las relaciones laborales en diferentes organopónicos del Municipio Boyeros en el bienestar y motivación de sus miembros, en la rentabilidad de la unidad y en la aplicación de los conocimientos sobre la sostenibilidad agrícola. Para realizar esta investigación, se escogieron dos organopónicos pertenecientes al Municipio Boyeros, Ciudad de La Habana. Se diagnosticó a través de una guía de entrevista, realizada tanto a obreros como dirigentes, la situación actual y las perspectivas de las relaciones laborales en estas unidades productivas de la Agricultura Urbana. Dentro de los principales aspectos a analizar están los salarios, tipos de contratos, las jornadas de trabajo, los empleos, la disciplina laboral, estimulación, la organización del trabajo, y la participación de los trabajadores, así como la capacitación. Una de las organizaciones fundamentales que inciden en las relaciones laborales, es el Sindicato, el cual es necesario para la atención de las condiciones de vida y trabajo de los miembros. Las relaciones laborales en los organopónicos se han conformado y perfeccionado desde su constitución, obteniendo una mayor organización del trabajo mediante la vinculación de los trabajadores a los resultados finales de la producción y la vinculación del hombre (o la mujer) al área.

Palabras claves: sindicato, empleo, conocimiento.

LABOR RELATION STUDY IN ORGANOPONICS OF BOYEROS MUNICIPALITY

**Rosa Domínguez Cabrera, Arlene Rodríguez Manzano, Cleibis Pombo Villarreal,
Evelyn Gueishman Luis, Xiomara García Mederos y Lian Utrera Alvarez.**

Agro-Sociology Group. Institute of Fundamental Research on Tropical Agriculture (INIFAT), Cuba.

E-mail: bthm@inifat.co.cu, arlenerm@inifat.co.cu

The labor relation in the productive units is an essential element, not only because they define the life quality between social actors, but because they also regulate the productive process development and productions increase with profitability. The objective of the work is to know how the labor relation are developed in different organoponics of Boyeros Municipality and the impact in the members motivation, in the profitability of the unit and also in the knowledge application in the agricultural sustainability. This research carries out in two organoponics. The diagnosis carried out through an interview guide, so much to workers as leaders, on the current situation and the perspectives of the labor relations in these productive units of the Urban Agriculture. Inside the main aspects the salary are to analyze, types of contracts, the work days, the employments, the discipline, stimulation, the work organization, as well as the training. One of the fundamental organizations that impact in the labor relation is the syndicate, which is necessary for the attention of the conditions of life and work of the members. The labor relations in the organoponics have conformed and sophisticated from their constitution to obtain a bigger work organization by means of the linking from the workers to the final results of the production and linking the man's (or the woman) to the area.

Key words: syndical, actors, knowledge

ESTUDIO DE LAS RELACIONES LABORALES EN ORGANOPÓNICOS DEL MUNICIPIO BOYEROS.

Rosa Domínguez Cabrera, Arlene Rodríguez Manzano, Cleibis Pombo Villarreal, Evelyn Gueishman Luis, Xiomara García Mederos, Lian Utrera Alvarez.

Grupo de Agrosociología. Instituto de investigaciones Fundamentales en Agricultura Tropical “Alejandro de Humboldt” (INIFAT), Cuba.

E- mail: bthm@inifat.co.cu, arlene@inifat.co.cu

1. INTRODUCCIÓN

Las relaciones laborales en las entidades productivas son un elemento esencial, no sólo porque definen la calidad de vida entre los actores sociales, sino porque regulan el desarrollo del proceso productivo y por ende el aumento de las producciones con rentabilidad.

Las relaciones laborales se entienden “como el estrecho vínculo que existe entre los trabajadores, sindicatos y las entidades laborales, que unifica el conjunto de particularidades que le conciernen a cada uno de estos interlocutores sociales dentro de la esfera laboral” (Miguélez y Prieto, 1999 citado en Catá Guilarte, 2004). Además, se establecen entre los sindicatos, los trabajadores, los gerentes y las entidades laborales en las que el Estado y las instituciones que la conforman, regulan el empleo a través de diferentes leyes, decretos y normativas orientadas a la sociedad y sus esferas parciales (sectores productivos o de servicios) (Catá Guilarte, 2004).

Las relaciones laborales se refieren al proceso de trabajo y de producción e incluyen, sobre todo, cuatro aspectos: diseño técnico del proceso, la organización del trabajo, la asignación del mismo, su control y rendimiento (Dombois y Pries, 1993 citado en Catá Guilarte, 2004).

En este sentido dentro del desarrollo del Programa de la Agricultura Urbana de Cuba, los organopónicos constituyen una de las modalidades más destacadas y contribuyen de manera sobresaliente a la producción de hortalizas. Son un ejemplo de cómo deben accionar de forma conjunta los científicos y los productores (MINAG; 2000), donde el colectivo de trabajadores y sus relaciones, tienen un rol importante en los rendimientos y la productividad.

Es por eso que el objetivo de esta investigación es conocer cómo se desarrollan e inciden las relaciones laborales en diferentes organopónicos del Municipio Boyeros en el bienestar y motivación de sus miembros, en la rentabilidad de la unidad y en la aplicación de los conocimientos sobre la sostenibilidad agrícola.

2. MATERIALES Y MÉTODOS

Este trabajo se realizó en dos Organopónicos (Van Troy y Granja Cultivos Varios Fontanar), pertenecientes a la Granja Urbana del Municipio Boyeros, Ciudad de la Habana.

El organopónico de Van Troy se encuentra ubicado en la avenida de Van Troy y Boyeros, cercano al Aeropuerto Internacional “José Martí”, en la periferia del Reparto “Alturas del Aeropuerto” y el organopónico de Cultivos Varios está insertado dentro de la Granja de Cultivos Varios, en la periferia del Reparto “Fontanar”,

Se diagnosticó a través de una guía de entrevista semiestructurada con preguntas abiertas y cerradas. Esta se realizó tanto a obreros como a los jefes de las entidades visitadas para conocer la situación actual y cómo se desarrollan las relaciones laborales en las unidades productivas de la Agricultura Urbana.

2. 1. Caracterización social de los organopónicos objeto de estudio.

Para realizar la caracterización social de las unidades estudiadas se tuvieron en cuenta los siguientes aspectos:

- Utilización del lugar antes de ser un organopónico.

- Año en que fue inaugurado el organopónico.
- Número de trabajadores que existe actualmente en el organopónico
- Número de mujeres y hombres que trabajan.
- Edad del trabajador más joven que labora en el organopónico.
- Disponibilidad de la oferta para la población

Para analizar estos datos se utilizó la metodología cualitativa que consiste en la interpretación del lenguaje, los hechos humanos y en la toma del punto de vista del actor para así poder conocer las opiniones que poseen con respecto al tema a investigar.

2. 2. Comportamiento de las Relaciones Laborales

Para conocer cómo se desarrollan las Relaciones Laborales dentro de las entidades productivas se realizaron preguntas abiertas y cerradas tanto a jefes como a obreros, con el objetivo de conocer las similitudes y diferencias que puedan existir en torno al tema investigado.

Las preguntas realizadas a los obreros fueron:

- ¿Cuál es la plaza que ocupa?
- ¿Cuál es el salario mensual que recibe?
- ¿Cómo se siente usted trabajando en el organopónico? Bien__ Mal__ Regular__.
- ¿Cómo valora usted el trabajo del sindicato? Bueno__ Regular__ Mala__.
- Criterio del salario y de la forma de estimulación del trabajador.
- ¿Cómo usted califica las relaciones entre usted y el administrador? Bien__ Mal__ Regular__.

Las preguntas realizadas a los jefes fueron las siguientes:

- ¿Se les brinda estimulación mensualmente a los obreros? Si__ No__. De ser positiva su afirmación en qué consiste.
- ¿Existe estabilidad laboral en el organopónico?
- ¿Cómo usted califica las relaciones de trabajo entre usted y los obreros? Buena__ Regular__ Mala__.
- ¿Cómo valora el trabajo del sindicato? Bueno__ Regular__ Mala__.
- ¿Existe convenio colectivo de trabajo? Si__ No__ No Sabe__.
- ¿Existe relación entre la producción y el sindicato? Si__ No__ ¿Por qué?
- ¿Considera usted que existen dificultades en la producción?
- ¿En la actualidad ha disminuido el nivel de producción?
- Criterios sobre la utilización de la fuerza de trabajo. ¿Eficiente o subutilizada?

2. 3. La capacitación en función de la producción agrícola sostenible

Se realizaron las siguientes preguntas sobre capacitación y su relación con tecnologías de bajos insumos seleccionadas del cuestionario propuesto por Rodríguez Manzano *et al.*, (2006).

- ¿Ha recibido alguna vez capacitación sobre la agricultura? Si__ No__. De haberla recibido. ¿puede mencionar el lugar?
- ¿Qué institución impartió la capacitación?

Las preguntas de control que se tuvieron en cuenta para analizar sobre la apropiación de la capacitación por parte de los obreros y jefes se reflejan a continuación.

Para la producción de alimentos:

- 1-¿Utilizan medios biológicos? si__ no__ no conocen__ ¿Cuáles? ¿Dónde los adquieren?
- 2- ¿Utilizan materia orgánica? si__ no__ no conocen__ ¿Cuáles? ¿Dónde los adquieren?
- 3- ¿Utilizan vitropiantas? si__ no__ no conocen__ ¿Cuáles? ¿Dónde los adquieren?
- 4- ¿Utilizan biofertilizantes? si__ no__ no conocen__ ¿Cuáles? ¿Dónde los adquieren?
- 5- ¿Utilizan semillas? si__ no__ no conocen__ ¿Cuáles? ¿Dónde los adquieren?

Estos resultados se analizaron a través de una distribución de frecuencias con el apoyo de Programa ofimático Microsoft Excel, 2003.

3. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

3.1. Caracterización social de los organopónicos objeto de estudio.

La Agricultura Urbana es un movimiento popular, donde interactúan diferentes actores sociales e instituciones, se promueve una agricultura de tecnologías sostenibles con la

utilización de controles biológicos. Se desarrolla e implementa la socialización del conocimiento en diferentes direcciones de los científicos a los productores y viceversa, y, muy importante, directamente entre los productores (Rodríguez Nodals, 2005), para lograr una mejor producción diferenciada de cultivos y animales; y así lograr calidad de alimentos en ciudades y asentamientos poblacionales e incluye estabilidad y oportunidades para el desempeño de la fuerza laboral.

En las visitas realizadas se pudo apreciar que los organopónicos por su ubicación inciden en la oferta de los productos a la población, en el caso de estudio realizado en Van Troy existe gran demanda por parte de la población cercana, que se debe fundamentalmente a que cuenta con un punto de venta estático; además de suministrar productos al Aeropuerto Internacional "José Martí", al Poder Popular, hospitales, escuelas y círculos infantiles.

Por otra parte, el organopónico insertado dentro de la Granja de Cultivos Varios Fontanar, no posee punto de venta para la población que reside en ese lugar (Tabla 1), y el producto final de la cosecha es enviado al municipio Plaza, a través del suministro de los productos a hospitales, casas de abuelos, policlínico, atención específica a casos sociales, círculos infantiles, escuelas, y también con un punto de venta estático en ese municipio. Se observa que este organopónico debe mejorar su accionar en el núcleo poblacional cercano, teniendo en cuenta lo enunciado por Rodríguez Manzano *et al.*, 2006, de que las miradas no deben enfocarse solo hacia los territorios sino también hacia los espacios sociales, para poder lograr un desarrollo endógeno agrícola urbano.

Estos organopónicos con anterioridad no eran tierras que se encontraban en desuso ya que en un caso estaban sembradas de café (Tabla 1), siendo entregadas las mismas en el año 1982 para la producción de hortalizas. En el caso del organopónico de la Avenida Van Troy era un área, la cual pertenecía a la escuela Marta Abreu, con tierras infértiles, siendo en el año 1992 (plena crisis económica) que son entregadas las tierras a la Granja Urbana para su explotación en beneficio de la seguridad alimentaria.

Los dos organopónicos difieren en el número de trabajadores y se evidencia la baja incorporación de la mujer en las labores agrícolas (Tabla 1), el sexo que predomina es el masculino, sólo trabaja una mujer en el organopónico de Vantroí, la cual se desempeña en la venta de los productos. De lo anterior, se infiere la necesidad de aumentar la divulgación sobre el contenido de trabajo de las plazas en los organopónicos entre las mujeres a través de los Consejos Populares, Zona y Circunscripción, donde la Federación de Mujeres Cubanas del Territorio, puede jugar un rol importante para el aumento de la incorporación del sexo femenino a las labores agrícolas ya que según Rodríguez Nodals (2006), el personal femenino se ha reducido en más de 5 000 compañeras durante el 2006, en comparación con el 2004 y para ello se trabaja en todos los territorios para revertir la situación en estrecha coordinación con la FMC y el MTSS, donde es importante mejorar las condiciones de trabajo de la mujer.

Respecto a las edades de los trabajadores, se pudo apreciar que en ambas entidades existe gran predominio de personas mayores de 60 años (jubiladas), y se pudo apreciar que existen pocos jóvenes insertados en esta actividad, siendo la menor entre 29 y 38 años (Tabla 1).

Esta situación se debe a que este tipo de trabajo requiere esfuerzo y sacrificio y no es remunerado lo necesario para que pueda asimilar fuerza joven, sin embargo en el caso de las personas jubiladas que se incorporan a estas labores, se benefician más económicamente. Se pudo detectar que las personas en edad laboral que desarrollan la actividad de obreros agrícolas poseen un bajo nivel cultural, por lo que se puede utilizar también esta vía para estimular a los jóvenes que matriculen en las facultades obreras y en las carreras de técnico medio relacionadas con la agricultura, por la oportunidad que existe en el territorio de disponer de una Escuela Técnica Agrícola "Villena Revolución", esto permitirá que el obrero joven se sienta con mayor estimulación y preparación para desarrollar las diferentes acciones dentro de las entidades productivas.

3.2 Comportamiento de las Relaciones Laborales

Existen distintos niveles estructurales en las entidades laborales que inciden en la escala salarial de los obreros. Se pudo apreciar que en los diferentes organopónicos estudiados, la

plaza de obreros agrícolas difiere en salarios, en el caso del organopónico Van Troy es de \$348.00 y en el ubicado en Fontanar es de \$255.00. Respecto a la estimulación del trabajador, en el caso del organopónico Van Troy, se realiza trimestral en dependencia de las ganancias y se distribuye el 85%. En el caso del organopónico de cultivos varios la estimulación se realiza mensual y en dependencia de las ganancias que se obtengan se distribuyen entre todos los trabajadores, y para ello en muchas ocasiones deben trabajar después del horario de trabajo establecido, para así lograr y desplegar una mayor producción y por ende obtener mayor margen de ganancias, de esta forma el trabajador se siente más estimulado.

El 100% de los entrevistados refieren sentirse bien con las labores que desempeñan y plantean mantener muy buenas relaciones laborales con los jefes.

En ambos organopónicos el 78% de los encuestados valora de bien el papel que realiza el sindicato y el 22% de regular, fundamentalmente debido a que no existe estímulo material y poca o ninguna atención al hombre. En ambas entidades existe estabilidad laboral y la fuerza de trabajo es utilizada eficientemente y se observa un ambiente afable y de cordialidad entre todos los integrantes de ambas entidades.

El trabajo del Sindicato es valorado de bueno, tanto por los jefes como por los obreros, y el funcionamiento del sindicato incide en las producciones que se alcancen y esto se evidencia por lo planteado por Catá Guillarte (2004) de que para el análisis de las relaciones laborales, hay que considerar a los sindicatos como uno de los componentes de ésta y para ello hay que tener en cuenta las condiciones en que se dirige la economía, la organización empresarial y las políticas seguidas con los recursos humanos.

3.3. La capacitación en función de la producción agrícola sostenible.

Respecto a la capacitación se observó que el 44% de los trabajadores han recibido la misma y un 56% nunca la recibieron. Sin embargo, la superación recibida fue *in situ*, y se diagnosticó el poco conocimiento que poseen los trabajadores sobre los insumos necesarios para la producción agrícola, por lo que debe trabajarse en impartir cursos de capacitación, entrega de plegables y otros folletos no solo a los dirigentes, sino también a los obreros. En la figura 1 se observa que el 80% de los entrevistados sí utilizan en sus producciones los controles biológicos, sin embargo, existe un 20% que no conoce este producto derivado de la biotecnología.

El 90% refiere utilizar la materia orgánica en la preparación de los canteros, y un 10% expresa no conocer sobre este insumo. En el caso de los biofertilizantes, también podemos observar que el 65% de los actores lo utilizan, pero el 25% de los productores no los conocen.

En el caso de las vitroplantas un 10% hacen uso de las mismas, un 28% no la toman como alternativa para sus producciones y un 72% de los individuos no se encuentran capacitados en ese tema. De forma general podemos plantear que un 70% de los entrevistados en los Organopónicos estudiados refieren utilizar los distintos insumos derivados de las biotecnologías y un 26% no conocen estos productos.

Se aprecia que existe desconocimiento por parte de los entrevistados en cuanto al uso de los productos biológicos, sus nombres y dónde adquirirlos. Se evidencia que existe poca capacitación con respecto a estas tecnologías, por lo que se debe socializar este conocimiento para contribuir a la producción de alimentos, a través del fomento de talleres de capacitación como los efectuados sobre la utilización de las Biotecnologías Hechas a la Medida en la Agricultura Urbana (Rodríguez Manzano *et al.*, 2006).

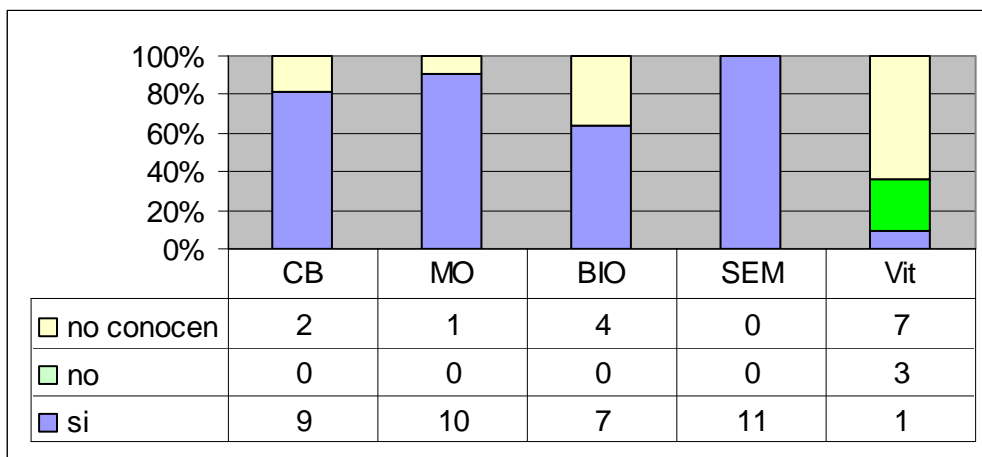


Fig. 1. Nivel de utilización de las Biotecnologías por parte de los obreros y los jefes de los organopónicos. CB: utilización de los controles biológicos; MO: utilización de los biofertilizantes; BIO: utilización de la materia orgánica; SEM: utilización de semillas; VIT: utilización de las vitroplantas.

Tabla 1. Características de los organopónicos

Organopónico	Van Troy	Granja Cultivos Varios
Número de trabajadores	11	8
Edad del trabajador más joven	38 años	28 años
Número de mujeres	1	-----
Punto de venta	En la propia entidad	En otro municipio
Utilización del lugar antes de ser un organopónico	Áreas infértiles de la escuela Marta Abreu	Siembra de café

CONCLUSIONES

- Se infiere la necesidad de aumentar la divulgación, sobre el contenido de trabajo en las plazas de los organopónicos, para darle mayor participación a las mujeres, en coordinación con los Consejos Populares, Zona de los CDR y Circunscripción, donde la Federación de Mujeres Cubanas del Territorio, puede jugar un rol importante para el aumento de la incorporación del sexo femenino a las labores agrícolas.
- Las personas en edad laboral que desarrollan la actividad de obreros agrícolas, poseen un bajo nivel cultural, por lo que se debe estimular a los jóvenes para que matriculen en las facultades obreras y, en las carreras de técnico medio relacionadas con la agricultura, aprovechando que el territorio posee la Escuela Técnica Agrícola "Villena- Revolución", así el obrero se siente con mayor estimulación y preparación para desarrollar las diferentes acciones dentro de las entidades productivas.
- Existe desconocimiento, por parte de los entrevistados, en cuanto al uso de los productos biológicos, sus nombres y, dónde adquirirlos. Se evidencia que existe poca capacitación con respecto a estas tecnologías, por lo que se debe socializar estos conocimientos, a través de cursos y talleres.

Bibliografía Consultada

- Catá Guillarte E. (2004). Sociología y política social del trabajo. Selección de lecturas. Editorial Félix Varela La Habana. 130p.
- Dombois R. y L. Pries (1993). En Catá Guillarte E. (2004): Sociología y Política Social del trabajo, Selección de Lecturas. Editorial Félix Varela. La Habana, pp. 127.
- Mígueles F. y C. Prieto (1999). En Catá Guillarte E. (2004): Sociología y Política Social del trabajo, Selección de Lecturas. Editorial Félix Varela. La Habana, pp. 126.
- MINAG (1999). Manual para organopónicos y huertos intensivos. Serie 1: Hortalizas.
- MINAG (2000). Manual técnico de organopónicos y Huertos Intensivos. INIFAT. GNAU. Ciudad de La Habana, 145 pp.
- Rodríguez Manzano A., A. Rodríguez Nodals, E. Gueishman Luis, X. García Mederos, C. Pombo Villareal y R. Domínguez Cabrera (2006). Reflexiones sobre la endogenización de las biotecnologías en la agricultura urbana de cuba. En: Congreso Científico del INCA (15: 2006, nov 7-10, La Habana). Memorias. CD-ROM. Instituto Nacional de Ciencias Agrícolas, 2006. ISBN 959-7023-36-9.
- Rodríguez Manzano A., C. Pombo Villarreal, X. García Mederos, E. Gueishman Luis y D. Torres León Cuestionario sobre los aspectos sociales y económicos relacionados con las Biotecnologías Hechas a la Medida en la Agricultura Urbana de Cuba. Centro Nacional de Derecho de Autor. Registro: 1891-2006.
- Rodríguez Manzano A. Evelyn Gueishman Luis, Bernardo Dibut Alvarez, Jesús Estrada Ortiz, Maria .A Zayas, Lino Soto Alemán, Rosalía Gonzáles Bayon, Cleibis Pombo Villarea, Xiomara García Mederos, Rosa Domínguez Cabrera, Lian Utrera Alvarez. Adolfo Rodríguez Manzano, Juan Miguel Moreno Álvarez y Honorio Despaigne. La capacitación en función del desarrollo agrícola urbano en la localidad de Santiago de las Vegas. V Encuentro Provincial de Agricultores Urbanos, ACTAF. P.57, 2006.
- Rodríguez Nodals A, N. Companioni Concepción, A. Rodríguez Manzano, G. Madrazo Fonseca (2005), "La agricultura urbana en Cuba. Principales impactos productivos, ecológicos, tecnológicos y sociales" en Trópico Rural, revista de ciencias agropecuarias, forestales y acuícolas, ISSN 1870-2473. Fundación Quintana Roo Produce A. C., Vol. 1, No.3, Septiembre, p.p. 6-13. <http://www.fugrop.org.mx> .
- Rodríguez Nodals Adolfo (2006). Conferencia XIX de los Organopónicos. Ministerio de la Agricultura.